
Arbeitsblatt: Ausbildungsbetrieb werden: Voraussetzungen und Praxisplan

Nutzen Sie dieses Arbeitsblatt direkt nach dem Fachartikel. Arbeiten Sie mit konkreten Belegen statt mit allgemeinen Einschätzungen.

1. AUSGANGSLAGE

Welche Entscheidung oder Veränderung steht an?

Welches Ergebnis soll dadurch entstehen?

Wer ist verantwortlich und bis wann?

Welche Annahme ist noch nicht belegt?

2. PRÜFFELDER

- ☐ Den passenden Ausbildungsberuf wählen: Notiz, Beleg und nächster Schritt
- ☐ Eignung mit der Kammer klären: Notiz, Beleg und nächster Schritt
- ☐ Ausbildungspersonal benennen: Notiz, Beleg und nächster Schritt
- ☐ Betrieblichen Ausbildungsplan erstellen: Notiz, Beleg und nächster Schritt
- ☐ Auswahl und Start gestalten: Notiz, Beleg und nächster Schritt
- ☐ Qualität regelmäßig prüfen: Notiz, Beleg und nächster Schritt

3. RISIKEN UND GRENZEN

Was kann die Umsetzung stoppen?

Welche fachliche oder rechtliche Klärung ist erforderlich?

Welche Alternative steht bereit?

Woran erkennen Sie früh, dass eine Anpassung nötig ist?

4. ENTSCHEIDUNGSPROTOKOLL

Punkt	Entscheidung	Verantwortlich	Termin
Wichtigster nächster Schritt			

Punkt	Entscheidung	Verantwortlich	Termin
Offener Beleg			
Review			

5. KONTROLLFRAGEN

- ☐ Kann ein Startup Ausbildungsbetrieb werden?
- ☐ Was tun, wenn nicht alle Inhalte im Betrieb vorkommen?
- ☐ Wie lange dauert die Anerkennung?

Merksatz: Planen Sie vor der ersten Ausschreibung vier feste Lernstunden pro Monat und die verantwortliche Person. Ohne geschützte Betreuungszeit bleibt Ausbildung ein Versprechen.