

ARBEITSBLATT

Einzelgründung oder Teamgründung

Entscheidungsboard und Teamtest

Begleitmaterial zum Fachartikel

businesswisser.de/existenzgruendung-allein-zuzweit-zudritt/

1. VORHABEN UND KERNAUFGABEN

Geschäftsidee oder Angebot:

Zielkunden und Problem:

Kernaufgabe im ersten Jahr	Kompetenz nötig	Zeitbedarf	kritisch?
Angebot und Qualität			
Vertrieb und Kunden			
Finanzen und Planung			
Betrieb und Prozesse			
Personal und Partner			
weitere Aufgabe			

2. EINZELGRÜNDUNG PRÜFEN

Aussage	trifft zu	offen	Gegenmaßnahme
Ich decke die Kernkompetenz selbst ab			
Entscheidungen brauchen eine klare Hand			
Die Arbeitslast ist allein realistisch			
Fehlende Fähigkeiten kann ich einkaufen			
Ausfall und Vertretung sind abgesichert			
Zahlen und Annahmen werden gegengeprüft			

3. TEAMGRÜNDUNG PRÜFEN

Aussage	trifft zu	offen	Klärung
Kompetenzen ergänzen sich nachweisbar			
Zeitbudgets sind konkret vereinbart			
Kapitalbeiträge sind transparent			

Aussage	trifft zu	offen	Klärung
Rollen haben eine letzte Verantwortung			
Entscheidungen bleiben handlungsfähig			
Kritik und Konflikte werden bearbeitet			

4. BEITRÄGE OFFENLEGEN

Person	Zeit pro Woche	Kapital	Kompetenzen	Netzwerk/Sacheinlage

Ab wann gelten die Beiträge verbindlich?

Wie werden Abweichungen besprochen?

5. ROLLENMATRIX

Arbeitsfeld	hauptverantwortlich	Vertretung	messbares Ergebnis
Angebot und Qualität			
Vertrieb und Kunden			
Finanzen und Planung			
Betrieb und Prozesse			
Personal und Partner			

6. ENTSCHEIDUNGSREGELN

Entscheidung	wer entscheidet?	Rücksprache mit	Zustimmung nötig ab
Tagesgeschäft			
Preis oder Angebot			
größere Ausgabe			

Entscheidung	wer entscheidet?	Rücksprache mit	Zustimmung nötig ab
Einstellung oder Partner			
strategische Änderung			
Vertrag oder Beteiligung			

Eskalationsweg bei Blockade: _____

7. KONFLIKT-STRESSTEST

Besprechen Sie jedes Szenario ohne sofort eine perfekte Lösung zu verlangen.

Szenario	erste Reaktion	Entscheidungsweg	offene Regel
Umsatz bleibt hinter Plan			
eine Person hat weniger Zeit			
zusätzliches Kapital wird nötig			
Qualitätsansprüche unterscheiden sich			
längere Krankheit			
eine Person will aussteigen			

8. PRAXISTEST

Reale Aufgabe: _____

Zeitraum: _____ Gemeinsames Ergebnis: _____

Arbeitspaket	verantwortlich	Termin	Ergebnis/Nachweis

Auswertung

- ☐ Zusagen wurden eingehalten
- ☐ Informationen wurden rechtzeitig geteilt
- ☐ Entscheidungen waren nachvollziehbar
- ☐ Kritik blieb sachlich
- ☐ Fehler wurden offengelegt und korrigiert
- ☐ Arbeitsqualität und Tempo passten zusammen

9. VEREINBARUNGEN VORBEREITEN

- ☐ Beiträge und Einlagen dokumentiert
- ☐ Rollen und Vertretung definiert
- ☐ Vergütung und Entnahmen besprochen
- ☐ Entscheidungsregeln festgelegt
- ☐ Rechte an Namen und Arbeitsergebnissen geklärt
- ☐ Krankheit, Konflikt und Ausstieg besprochen
- ☐ Rechtsform separat geprüft
- ☐ Vertrag rechtlich prüfen lassen
- ☐ steuerliche Folgen klären lassen

10. ENTSCHEIDUNG

Option	stärkster Vorteil	größtes Risiko	notwendige Maßnahme
Einzelgründung			
Teamgründung			
erst Probephase			

Unsere Entscheidung: _____

Nächster überprüfbarer Schritt: _____

Termin: _____ Verantwortlich: _____

Entscheiden Sie nicht nur nach Sympathie. Prüfen Sie Aufgaben, Beiträge, Entscheidungswege und Konfliktfähigkeit mit einer realen gemeinsamen Aufgabe.